

2026年3月27日

組合員 各位

中部アイティ協同組合
理事長 稲葉 弘承
採用教育委員会
委員長 常盤 侑暉

採用教育委員会 CONTENTS

【第1回 採用担当者向けセミナー】開催案内

拝啓

時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。さて、現在のIT業界において、即戦力人材の採用競争はかつてないほど激化しております。一定以上のスキルを持つ人材は企業間での激しい奪い合いとなり、採用コストは高騰し続けています。特に知名度や条件面で不利になりやすい中小IT企業にとって、従来の採用手法で優秀な人材を確保することは、年々困難を極めています。

この背景には、IT業界特有の構造的な課題があります。かつては下積みとして機能していた低スキル帯の仕事が効率化や外注化によって消失し、「低スキル人材」と「高度な能力を必要とする仕事」の間に大きな断絶が生まれています。この断絶を埋めるためには、人材を「完成品」として採用しようとするのではなく、企業自らが「育成」によって橋渡しをする仕組みを持つ必要があります。

本研修では、この採用難を打破するための解決策として、若年人材への早期アプローチと育成型採用の重要性を提唱いたします。

皆様のご参加を心よりお待ちしております。

敬具

記

■ 開催概要

- 日時 : 5月18日(月) 15時00分~17時00分
対象 : 採用担当者・人事担当者・経営者
定員 : 80名(先着順)
受講料 : 2,200円(税込み) 一人あたり1回 ※口座引落となります。
会場 : ウィンクあいち 1103
主催 : 中部アイティ協同組合 採用教育委員会
申込方法 : [こちらから「調整さん」](#) ※リンクが貼ってあります
締切 : 4月24日(金)まで
その他 : セミナー後、会場付近で懇親会(5,000円程度)を予定しております。

「待つ採用」から「自ら育てる戦略」へ。

貴社の持続的な成長を支える、次世代の人材確保モデルを本研修で手に入れてください。

※会場の都合上、1社2名までの申し込みとさせていただきます。

以上

【IT 企業 経営者・人事担当者様 必見】

「即戦力」の奪い合いから脱却する -採用と育成を一体化させる新・人材戦略

IT 業界において、一定以上のスキルを持つ「即戦力」の採用競争はかつてないほど激化しています。知名度の高い企業や大企業へ人材が集中し、採用コストだけが高騰し続ける現状に、限界を感じてはいませんか？

多くの企業が「即戦力」を求める一方で、教育コストや指導リソースの不足から、未経験者の育成に踏み出せないという「採用のジレンマ」に陥っています。

本研修では、人材を「完成品」として探すのではなく、「採用」から「育成」までを一体で設計し、自社で戦力をつくり出す戦略的なモデルを学びます。

■ 本研修のポイント

- 「IT 人材採用の構造的課題」を理解する：なぜ今、中小 IT 企業は採用が難しいのか、その断絶の正体を読み解きます。
- 若年層への早期アプローチ：学習速度が速く、企業文化を形成しやすい高校生・高卒人材をターゲットにした「育成型採用」の有効性を伝授します。
- 「アプレンティス（見習い）型採用」の導入：インターンシップ等を通じ、段階的に戦力化する仕組みを構築します。
- キャリア自律を促す育成：技術研修だけで終わらせず、自ら学び続ける人材を育てるための設計手法を学びます。

■ 研修プログラム（全2回）

第1回：IT 企業が新卒採用に取り組む戦略的意義

- IT 人材市場の構造分析：即戦力採用の競争激化と中小企業の現状。
- 採用戦略の3つの入口：大卒・専門・高卒採用、それぞれの特徴とメリット。
- 高卒採用のススメ：「早活人材」という考え方と、高校への魅力発信術。

第2回：新人を戦力化する育成戦略

- 新人育成の壁を越える：早期離職を防ぎ、現場の負担を減らす仕組みづくり。
 - キャリア自律の重要性：主体的に学び、成長し続ける「学習文化」の醸成。
 - 成長のステップ設計：基礎習得から自律的成長へつなげる3ステップ。
-